

Bereit für den nächsten Schritt?

Wir suchen für unseren Auftraggeber, einen bundesweit tätigen Sozial- und Bildungsdienstleister zum 01.10.2024 oder auch früher eine fachlich und persönlich geeignete

Regionalleitung (m/w/d)

für den Hauptstandort Dresden und Ostsachsen. Sie führen in dieser Region ca. 400 Mitarbeiter*innen und verantworten die Angebote in der Region gemeinsam mit den Bereichsleitungen.

Ihre Aufgaben:

- > Gesamtverantwortung für die wirtschaftliche, strategische, qualitative und personelle Weiterentwicklung der Maßnahme- und Angebotsstrukturen in der Region, Stärkung der Position des Unternehmens als angesehener, kompetenter und innovativer Anbieter im Hauptarbeitsfeld Pflege und Seniorenarbeit sowie verschiedenen weiteren Dienstleistungen im Rahmen der Sozialgesetzbücher II, III und XIII
- > Strategische Weiterentwicklung der Region in den vorstehend benannten Arbeitsfeldern und Erschließung neuer Arbeitsfelder und Kundengruppen in Abstimmung mit der Geschäftsführung
- > Netzwerk- und Gremienarbeit mit Auftraggeber*innen, Kooperationspartner*innen, Ministerien, Ämtern, Kommunen und verschiedenen Institutionen sowie den Betriebsräten vor Ort

Ihr Profil:

- > Abgeschlossene betriebswirtschaftliche oder sozialwirtschaftliche Hochschulausbildung und/oder Hochschulausbildung im Pflege- und/oder Sozialmanagement
- > Mehrjährige Führungserfahrung und Erfahrungen in der Entwicklung von Organisationen und Strukturen
- > Sicher anwendbare Kenntnisse über die sächsische Trägerlandschaft, die Verwaltungsstrukturen und die potentiellen Auftraggeber
- > Erfahrungen in der politischen und fachlichen Lobbyarbeit, Bereitschaft zur Mitwirkung in geschäftsrelevanten Gremien
- > Insbesondere Erfahrungen in den Kosten-, Antrags- und Abrechnungs- sowie Verhandlungsstrukturen der vorstehend benannten Geschäftsfelder
- > Hohe soziale, kommunikative und personelle Kompetenz und ein partizipativer Führungsstil

Das Angebot:

- > Eine verantwortungsvolle, anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit als leitende*r Angestellte*r mit Handlungsvollmacht
- > Ein unterstützender Verwaltungs-, Finanz- und Personalbereich
- > Eine nachgeordnete, regional strukturierte und operativ verantwortliche Führungsebene
- > Eine angemessene Einarbeitungs- und Übergabephase (Ausscheiden des derzeitigen Stelleninhabers in den Ruhestand)
- > Eine sehr interessante, langfristige Führungsposition in einem dynamischen Arbeitsumfeld mit Entwicklungspotenzial
- > Ein hohes Maß an Selbständigkeit, Entscheidungs- und Handlungsspielraum, Verantwortung und Gestaltungsmöglichkeiten sowie Mobilität
- > Eine leistungsgerechte außertarifliche Vergütung, eine attraktive Altersversorgung, zusätzliche Gesundheitsvorsorge und Nutzung eines personenbezogenen Dienstwagens (auch zur privaten Nutzung)
- > Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- > Individuelle Arbeitszeitgestaltung, mobiles Arbeiten und vieles mehr ...

Gerne beantworten wir Ihre Fragen.

Bitte senden Sie uns Ihre digitale Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen und Ihres möglichen Eintrittstermins bis **02.06.24** an: stephanie.bauer@psu-online.de

