

## MENSCHEN MACHEN DEN ERFOLG

- > Personalvermittlung
- > Laufbahnberatung
- > Personalentwicklung
- > Interimsmanagement

**PSU bietet Unternehmen und Arbeitgebern der Gesundheits- und Sozialwirtschaft sowie den Fach- und Führungskräften dieser Branche maßgeschneiderte und umfassende Personalösungen an.**

Dabei sichern wir hohe Qualität, wirtschaftliche Lösungen, wertorientiertes Vorgehen und Vertraulichkeit zu. Hierzu gehört, dass wir versuchen

- > eine persönliche, ehrliche, nachhaltige und von gegenseitiger Achtung geprägte Beziehung zu unseren Kunden, Partnern und Lieferanten zu pflegen
- > ein solidarisches und verantwortungsvolles Miteinander zu gestalten
- > die Kompetenzen und Talente unseres Gegenübers zu erkennen, einzubinden und zu fördern

- > für eine humane und wirtschaftliche Gestaltung des Arbeitslebens einzutreten
- > mit den anvertrauten Aufgaben und Ressourcen verantwortungsvoll und nachhaltig umzugehen
- > Veränderungsbedarf offen zu benennen und gemeinsam zu bearbeiten

Damit geben wir unseren Dienstleistungen eine klare Richtung.

### werte | beratung

#### **ACHTUNG UND VERTRAUEN**

Basis für unsere Arbeit ist eine christlich-humanistisch geprägte Grund- und Werthaltung. Diese Haltung bestimmt die Richtlinien unseres beruflichen Handelns und lenkt erkennbar unser Wirken.



## DEMOGRAFISCHER WANDEL ALS CHANCE

### DEMOGRAFIEBEWUSSTES PERSONALMANAGEMENT

Für Unternehmen der Gesundheits- und Sozialbranche hat der demografische Wandel eine große Bedeutung. Ohne ausreichend qualifizierte Mitarbeiter ist keine Dienstleistung möglich. Bereits jetzt fehlt in den Kliniken sowie der ambulanten und stationären Pflege geeignetes Fachpersonal. In Zahlen ausgedrückt hat schon heute rund ein Drittel aller Mitarbeiter das 50. Lebensjahr überschritten. Gleichzeitig wächst die Herausforderung, freie Stellen mit jüngeren qualifizierten Fachkräften zu besetzen. Unternehmen müssen sich diesen Herausforderungen mit gezielten Maßnahmen stellen.

PSU Personal Services begleitet Sie bei der Entwicklung demografiebewusster, generationenübergreifender Personalstrategien von der Personalgewinnung über die Personalentwicklung bis hin zum Gesundheitsmanagement.

Erprobte Analysetools, praxistaugliche Maßnahmenpläne und zielorientierte Implementierung unterstützen Sie dabei. Mit moderierten Klausurtagungen und Vorträgen zu Aspekten demografiebewusster Personalentwicklung flankieren wir Ihre Umsetzungsschritte.

#### UNSERE LEISTUNG

Wir analysieren gemeinsam mit Ihnen, wie belastbar Ihr Personalmanagement unter demografischen Gesichtspunkten ist und identifizieren Handlungsfelder.

Unsere Tools:

- > Altersstruktur-Analyse
- > Analyse der Arbeitssituationen unter demografischen Aspekten
- > Personalentwicklungs-Check (PE-Instrumentencheck, Karrieretypen-Analyse)

Wir begleiten Sie bei der Umsetzung der gemeinsam entwickelten Maßnahmen und übernehmen bei Bedarf die Projektleitung.

Unsere Fachspezialisten und -spezialistinnen, die über umfangreiche Erfahrung verfügen, beraten Sie auch zu Einzelaspekten:

- > Personalgewinnung und -auswahl
- > „Demografiesensible“ Führung
- > Lebensereignisorientierte Personalentwicklung
- > Führungskräfteentwicklung
- > Struktur- und Prozessoptimierung
- > Gesundheitsmanagement
- > Familienfreundlichkeit

#### IHR NUTZEN

- > Erprobte Analysetools
- > Auf Ihre spezifische Unternehmenssituation zugeschnittene Maßnahmen
- > Systematische und nachhaltige Vorgehensweise statt kurzfristige Ad hoc-Aktionen
- > Sensibler Umgang mit Ihren Werten und Leitbildern
- > Fachexpertise in der Personalentwicklung durch unsere Berater
- > Kompetente Begleitung in allen Phasen

#### Weitere Informationen erhalten Sie gerne bei:

PSU Personal Services für Unternehmen  
im Gesundheits- und Sozialbereich GmbH  
Robert-Bosch-Straße 11 · 71229 Leonberg  
Telefon 07141/688605-0 · Mobil 0170/7880268  
E-Mail: [stephanie.bauer@psu-online.de](mailto:stephanie.bauer@psu-online.de)  
[www.psu-online.de](http://www.psu-online.de) · [www.stellenpool.info](http://www.stellenpool.info)

